

Директор МОУ «Начальная школа  
«Академия детства» п. Разумное»



Л.И. Медведева

«13» ноября 2022 года

Председатель профсоюзного комитета  
МОУ «Начальная школа «Академия  
детства» п. Разумное»



Л.В. Закирова

Протокол № 9 от 03.11.2022 года

## Дополнительное соглашение к Коллективному договору

на 2021-2023 г.г.

Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Начальная школа «Академия детства» п. Разумное  
Белгородского района Белгородской области»



Работодатель, в лице директора Медведевой Людмилы Ивановны, с одной стороны, и работники МОУ «Начальная школа п. Разумное», в лице председателя первичной Профсоюзной организации Закировой Лилии Викторовны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. С целью приведения Коллективных договоров муниципальных образовательных организаций Белгородского района в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации в заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие изменения:

**В раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.6.** «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно» **изложить в новой редакции:**

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

2. Изменения в коллективном договоре, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 3 ноября 2022 года.
3. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.